

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГАУ «ЦИК СО»
от 18.02.2015 № 8

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по противодействию коррупции
в государственном автономном учреждении Самарской области
«Центр инновационного развития и кластерных инициатив»

I. Общие положения

1.1. Комиссия по противодействию коррупции в государственном автономном учреждении Самарской области «Центр инновационного развития и кластерных инициатив» (далее - Комиссия) образована в целях:

осуществления в пределах своих полномочий деятельности, направленной на противодействие коррупции в государственном автономном учреждении Самарской области «Центр инновационного развития и кластерных инициатив» (далее - учреждение);

обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией;

создания системы противодействия коррупции в деятельности учреждения;

повышения эффективности функционирования учреждения за счет снижения рисков проявления коррупции.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, настоящим Положением, а также локальными нормативными актами учреждения.

II. Порядок и принципы образования Комиссии

2.1. Комиссия состоит из постоянных членов Комиссии с правом решающего голоса. Возглавляет Комиссию Председатель комиссии.

2.2. Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора учреждения.

III. Полномочия Комиссии

3.1. Комиссия в пределах своих полномочий:

формирует и координирует антикоррупционную политику учреждения и контроль за ее проведением;

обеспечивает контроль за реализацией Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении;

разрабатывает и реализует систему мер, направленных на ликвидацию (сокращение) условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях;

проводит работу по разъяснению работникам учреждения основных положений законодательства по противодействию коррупции, требований к служебному поведению работников, механизмов возникновения конфликтов интересов;

взаимодействует с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, организациями, общественными объединениями, со средствами массовой информации и запрашивает у них документы и иные материалы, необходимые для осуществления своей деятельности;