

Кодекс этики и служебного поведения
работников государственного автономного учреждения Самарской области
«Центр инновационного развития и кластерных инициатив»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного учреждения Самарской области «Центр инновационного развития и кластерных инициатив» (далее - Кодекс) представляет собой общий свод принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники государственного автономного учреждения Самарской области «Центр инновационного развития и кластерных инициатив» (далее – учреждение) независимо от занимаемой должности.

1.2. Основные цели и задачи Кодекса этики и служебного поведения работников государственного автономного учреждения Самарской области «Центр инновационного развития и кластерных инициатив» (далее - Кодекс).

Основными целями и задачами настоящего Кодекса являются:

- содействие достижению основных целей и задач учреждения;
- формирование у персонала учреждения единых коммуникационных моделей и норм делового общения;
- обеспечение соответствия поведения работника корпоративным стандартам;
- определение условий и порядка применения мер воздействия к работникам, допустившим нарушение норм, обозначенных в данном

Кодексе.

1.3. Настоящий Кодекс содержит основные принципы делового поведения и этики учреждения. Его следует рассматривать как документ, содержащий минимальный набор стандартов и требований и разработанный для предотвращения злоупотребления полномочиями и содействует честному и этичному исполнению должностных обязанностей.

1.4. Все сотрудники должны быть ознакомлены с Кодексом и придерживаться изложенных в нем принципов и процедур.

1.5. Ответственность каждого работника соблюдать все положения Кодекса, а также положения иных, связанных с деловым поведением и этикой, внутренних политик и процедур учреждения.

2. Нормы поведения работников учреждения

2.1. Общие положения.

2.1.1. Репутация учреждения, строго придерживающегося высоких стандартов корпоративной этики, является залогом ее успеха и процветания. Следование высоким этическим принципам и поддержание репутации учреждения - одна из основных задач всех работников. Любые нарушения норм и правил корпоративной этики могут привести к потере доверия к учреждению со стороны деловых партнеров и государственных структур.

2.1.2. Этические нормы устанавливают стандарты поведения для каждого работника учреждения и определяют, что учреждение ожидает от своих работников. Эффективное внедрение и соблюдение этических норм является обязательным для всех без исключения, вне зависимости от места работы и прошлого опыта. Каждый работник учреждения несет ответственность за выполнение этих требований.

2.1.3. Компания ценит труд своих работников и видит свою обязанность в формировании и сохранении в трудовых коллективах атмосферы доброжелательности, профессионализма, взаимного уважения,